

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I
KONTRAK PERKULIAHAN
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA GLOBAL
(3 SKS)

Kontrak Perkuliahan

Mata kuliah MSDM Global bertujuan memberikan kemampuan dan keterampilan dalam mengelola sumber daya manusia dalam tatanan global dan internasional. Mata kuliah ini membahas konsep, budaya, organisasi, pengelolaan SDM, serta berbagai isu MSDM dalam konteks global. Proses pembelajaran dilakukan dengan blended learning melalui pembelajaran luring dan daring, menggunakan metode pemecahan kasus dan small group discussion.

Capaian Pembelajaran :

- Mampu menunjukkan sikap bertanggung jawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri.
- Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur di bidang pengelolaan SDM, khususnya SDM Global.
- Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang SDM global berdasarkan hasil analisis informasi dan data.
- Mampu melaksanakan konsep, metode dan fungsi-fungsi manajemen serta mengevaluasi perencanaan sumber daya manusia global.
- Menguasai konsep dasar dan praktik manajemen dalam organisasi atau perusahaan pada tingkat nasional maupun internasional sesuai dengan kompetensinya di bidang MSDM Global.

Peraturan :

- ☐ Dosen dan Mahasiswa hadir pada waktu dan tempat yang telah diagendakan sesuai jadwal.
- ☐ Dosen dan Mahasiswa yang tidak hadir wajib memberikan alasan dan bukti yang dibenarkan, dikelola koordinator kelas.
- ☐ Dosen dan Mahasiswa bertindak kondusif terhadap pelaksanaan pembelajaran.
- ☐ Dosen dan Mahasiswa berpakaian sopan, rapi, dan sederhana selama perkuliahan berlangsung.
- ☐ Dosen mengunggah bahan kajian dan informasi perkuliahan melalui platform pembelajaran yang digunakan.
- ☐ Mahasiswa mengisi presensi kehadiran melalui platform pembelajaran yang ditetapkan.

Perkuliahan berlangsung selama 16 pertemuan :

- ☐ Pertemuan 1 s/d 7 : Pembelajaran melalui blended learning, luring dan daring sesuai jadwal.
- ☐ Pertemuan 8 : UTS.
- ☐ Pertemuan 9 s/d 15 : Pembelajaran melalui blended learning, luring dan daring sesuai jadwal.
- ☐ Pertemuan 16 : UAS.

Pembahasan :

1. Pendahuluan: pengertian dan pentingnya MSDM Global, budaya dan organisasi pada SDM global, serta konvergensi atau divergensi SDM.
2. Budaya dan Organisasi dalam Global Market.
3. MSDM dalam Global Market.
4. Penggabungan dan Akuisisi Lintas Batas.
5. Dampak Budaya terhadap Perilaku Organisasi dan SDM.
6. Taylorism dan Fordism sebagai Problem Solusi.
7. Faktor Penentu Perdagangan Internasional.
8. International Enterprise.
9. Sumber Daya Manusia Internasional Lintas Nasional.
10. Budaya Manajemen: Konteks Perbedaan Lintas Nasional.
11. Sumber Daya Manusia di Negara Berkembang.
12. Fleksibilitas dan Keseimbangan Kehidupan Dunia Kerja.

13. Model SDM Global dan Siklus Bisnis Internasional.
14. Trend Divisi Ketenagakerjaan Global.

Dokumen Pembelajaran : mengacu pada RPS, buku, jurnal, artikel, dan kasus yang membahas MSDM Global.

Buku yang digunakan :

- Zonaidah, Sri Purwani. (2023). Manajemen Sumber Daya Global. Bandung: Alfabeta.
- B. Sebastian Reiche & Helena Tenzer. (2022). International Human Resources Management. Edisi ke-7. Sage Publication, Ltd.
- Anne & Will Harzing. (2011). International Human Resources Management. Edisi ke-3. Sage Publication, Ltd.
- Artikel-artikel dan kasus yang membahas MSDM Global.

Tugas / Quiz / Hasil Proyek disesuaikan dengan agenda pembelajaran.
CITASI karya dosen dan atau sesama mahasiswa.

Ketentuan komponen dan bobot penilaian yaitu :

- ☐ Partisipasi / Hasil Proyek : 50%
- ☐ Tugas Mandiri : 5%
- ☐ Quiz : 5%
- ☐ Ujian Tengah Semester : 10%
- ☐ Ujian Akhir Semester : 30%

Kontrak Perkuliahan dibuat dan ditaati untuk kelancaran proses pembelajaran.

Dosen Pengampu

Koordinator Kelas

Kuswanti, SE, MM.

.....